

کاربرد نظریه‌های سازمان و مدیریت در ورزش

دکتر رحیم رضائی نژاد

استاد دانشگاه گیلان

دکتر محمد ریحانی

استاد یار دانشگاه بجنورد

فاطمه احمدی

دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی



سرشناسه
عنوان و نام پدیدآور
مشخصات نشر
مشخصات ظاهری
شابک
وضعیت فهرست نویسی
یادداشت
یادداشت
موضوع
موضوع
موضوع
موضوع
شناسه افزوده
شناسه افزوده
رده بندی کنگره
رده بندی دیویی
شماره کتابشناسی ملی

رضانی نژاد، رحیم، ۱۳۴۰ -
کاربرد نظریه‌های سازمان و مدیریت در ورزش [کتاب] / تالیف رحیم رضانی نژاد، محمد ریحانی،
فاطمه احمدی
تبریز: طنین دانش، ۱۳۹۶.
۳۶۲ ص: مصور، جدول.
۹۷۸-۶۰۰-۸۳۱۹-۳۶-۸
فیبا
پشت جلد به انگلیسی: Rahim Ramezaninejad, Mohammad Reihani, Fatemeh
Ahmadi. Application of organization & management theories in sport
کتابنامه: ص. [۳۵۷] - ۳۶۲.
ورزش -- مدیریت
Sports administration
تربیت بدنی -- مدیریت
Physical education and training -- Administration
ریحانی، محمد، ۱۳۶۴
احمدی، فاطمه، ۱۳۵۷ -
GV۷۷۱۳/ر۸ک۲ ۱۳۹۶
۷۹۶/۰۶۹
۴۶۱۵۴۵۰

کاربرد نظریه‌های سازمان و مدیریت در ورزش

مؤلفان: دکتر رحیم رضانی نژاد، دکتر محمد ریحانی، فاطمه احمدی

ناشر: طنین دانش (ناشر تخصصی تربیت بدنی و علوم ورزشی)

قیمت: ۵۲۰۰۰۰ ریال

نوبت چاپ: دوم - ۱۳۹۷

قطع: وزیری

تعداد صفحات: ۳۶۲

تیراژ: ۲۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۳۱۹-۳۶-۸

«بیا بید به حقوق همدیگر احترام بگذاریم»

خواننده گرامی، این کتاب حاصل دسترنج چندین ساله پدیدآورندگان آن است. تکثیر یا خرید و فروش آن به هر شکل و میزان، بدون اجازه ناشر، کاری نادرست، غیرقانونی و غیرشرعی است. پیامد این عمل ناروا، بی‌اعتمادی در فضای نشر کتاب و بی‌ارزش شدن زحمات اهل قلم و فرهنگ در جامعه است که در نهایت به زیان خود شما و فرزندانمان خواهد بود.

تبریز - چهارراه آبرسان -- ۰۴۱۳۳۳۴۶۰۸۰

برای دریافت آخرین اطلاعات کتب منتشره

از سایت اینترنتی انتشارات بازدید کنید: www.TaninDanesh.ir

عضو کانال تلگرامی انتشارات شوید: [T.me/TaninDanesh](https://t.me/TaninDanesh)

ما را در اینستاگرام دنبال کنید: www.instagram.com/TaninDanesh

نام و نام خانوادگی و گرایش تحصیلی خود را به سامانه ۰۵۰۰۰۵۳۵۳۷۲۹ اس ام اس نمایید.

منابع بسیار فراوانی درباره نظریه‌های سازمان و مدیریت وجود دارد و حتی در منابع مربوط به اصول و مبانی مدیریت و رفتار سازمانی نیز این نظریه‌ها بررسی شده‌اند. با وجود این، تعریف و مرزبندی کاملاً دقیق و روشنی از نظریه‌های سازمان و مدیریت نشده است. از یک طرف، نمی‌توان سازمان را از مدیریت جدا کرد و تفکیک مباحث تئوری سازمان از تئوری‌های مدیریت و رفتار سازمانی نیز بسیار دشوار است. از طرف دیگر، بسیاری از نظرات اندیشمندان مختلف علوم انسانی و اجتماعی درباره جنبه‌های متنوع سازمان چندوجهی است و ابعادی مانند ساختار، بستر یا محتوا، پروسه یا فرایندها و رفتارها را در برمی‌گیرد و نمی‌توان دیدگاه آنها را به یک موضوع یا سطح سازمانی محدود کرد. شاید به همین علت و تنوع دیدگاه‌ها و تئوری‌هاست که از نظر کونتز و همکاران (۱۹۸۰) در جنگل معانی یا جنگل نظریه‌های مدیریت قرار گرفته‌ایم (شفریتز و اوت، ۱۹۹۴)، به طوری که برخی از گفته‌ها فقط نوعی نگاه و نظر^۱، برخی اصول^۲ و فرضیه‌های^۳ اثبات نشده، برخی در حد نگرش^۴، یا پیش فرض‌هایی^۵ غیرقابل آزمون و البته برخی نیز تئوری‌های^۶ پذیرفته شده‌ای هستند.

پیو و همکاران (۱۹۸۳) و هم‌چنین میرزایی اهرنجانی (۱۳۸۵) این مباحث را بر اساس سطوح سازمان در سه سطح کلان یا تحلیل اجتماعی سازمان، سطح میانی یا مدیریت سازمان و سطح خرد یا کارگاهی تفکیک و طبقه‌بندی کرده‌اند. دیگر محققان مانند شفریتز و اوت (۱۹۹۴)، رایبیز (۱۹۸۸) و در بسیاری از منابع علمی این نظریات بر پایه رویکرد تاریخی با عناوینی مانند نظریه‌های کلاسیک، نئوکلاسیک، سیستمی و اقتضایی معرفی شده‌اند. برخی از نویسندگان نیز این مباحث را با توجه به محتوا و موضوع مورد مطالعه به نظریه‌های جامعه‌شناسی سازمان، روان‌شناسی سازمان و مدیریت و کارکردهای سازمان تقسیم کرده‌اند (مؤمنی و همکاران، ۱۳۸۴). البته بازم تداخل و هم‌پوشانی بسیاری در این مباحث وجود دارد. حتی بسیاری از صاحب‌نظران درباره سطوح و ابعاد مختلف سازمان و مدیریت اظهار نظر کرده‌اند که نمی‌توان کل دیدگاه‌های آنها را در یک طبقه یا گروه قرار داد. هم‌چنین نظریه‌های طراحی شغل را می‌توان به دو گروه کلاسیک و نئوکلاسیک تقسیم کرد و هم می‌توان آنها را جزء موضوعات ساختاری و مدیریت منابع انسانی قرار داد.

این کتاب برای دانشجویان مقاطع تحصیلات تکمیلی مدیریت ورزشی تدوین و تلاش شده است مطالب پراکنده و متنوع نظریه‌های سازمان و مدیریت در تقسیم‌بندی‌های جدیدی با هم ترکیب شوند و تا حد

-
1. View
 2. Principle
 3. Hypothesis
 4. Attitude
 5. Propositions
 6. Theories

ممکن به طور کاربردی در مدیریت سازمان‌ها و رویدادهای ورزشی استفاده گردد. هم‌چنین تا آنجا که مقدور بود سایر منابع اطلاع‌رسانی علمی برای به روز کردن و کاربردی ساختن موضوعات مرور شده‌اند. سه نکته در مباحث این موضوع درسی بسیار مهم است. اول اینکه، طرح ساده و کاربردی این مباحث به معنای نادیده گرفتن مبانی انسان‌شناختی و جامعه‌شناختی آنها نیست و برای درک دقیق‌تر و عمیق‌تر، باید به مطالعات علوم اجتماعی روی آورد. دوم، این مباحث کاملاً نظری و تئوریک هستند و دانشجویان و مدیران باید بتوانند آنها را به تجارب ورزشی و مدیریتی خود پیوند زنند. سوم، علاقمندان برای آگاهی از روش‌ها و ابزارهای مدیریتی، مطالب کاربردی و غیره باید به کتاب‌های دیگر مراجعه کنند.

محتوای اصلی کتاب بر اساس موضوعات علمی مرتبط با سازمان و مدیریت در چهار بخش شامل مبانی شغل و سازمان، نظریه‌های ساختار سازمان، نظریه‌های مدیریت سازمان و مبانی زیستی سازمان تنظیم شده است. البته به دلیل جلوگیری از افزایش حجم کتاب، بررسی نظریه‌های اقتضایی یا پیشرفته سازمان و مدیریت که عمدتاً بر مبانی محیط بیرونی سازمان قرار دارد حذف شده است. بخش اول کتاب، به مهم‌ترین و اساسی‌ترین موضوع سازمان، یعنی ساختار شغل و سازمان اختصاص یافته است. پس از آشنایی با مفاهیم سازمان و مدیریت و روند شکل‌گیری و طبقه‌بندی نظریه‌ها در فصل اول، مبانی کلاسیک ساختار شغل و سازمان در فصل دوم و سوم بررسی شده‌اند که پایه طراحی سازمان یا سازماندهی هستند. در بخش دوم، کلیه نظرات کلاسیک و مدرن ساختار بررسی شده‌اند. نظریه کلاسیک ساختار بوروکراسی و منتقدان آن در فصل چهارم؛ نظریه‌های معاصر ساختار سازمان مانند نظریه مینتزبرگ، انواع ساختارهای ادوکراسی و ساختارهای مدرن در فصل پنجم بررسی شده است. در فصل ششم نیز مطالعات مرتبط با ساختار سازمان‌های ورزشی مرور و تحلیل شده‌اند که بحث جدیدی است و می‌تواند برای جهت‌گیری پژوهشی در این حوزه مفید باشد.

بخش سوم کتاب به سطح میانی و خرد سازمان یا نظریه‌های مدیریت سازمان و مدیریت افراد اختصاص دارد. در فصل هفتم و هشتم، دو نظریه کلاسیک مدیریت سازمان، یعنی مدیریت اداری (سطح میانی سازمان) و مدیریت علمی (سطح خرد سازمان) بررسی شده است. چون برخلاف دیگر دیدگاه‌های نوساختارگرایان^۱ (فصل چهارم و پنجم)، نظریه‌های تصمیم‌گیری به خوبی از دوره کلاسیک تاکنون به طور مداوم توسعه و رشد یافته است و هم‌چنین به کلیه سطوح سازمان مربوط می‌شود، بنابراین موضوع بسیار مهم تصمیم‌گیری به‌طور مستقل در فصل نهم بررسی شده است.

در این سه بخش، خوانندگان می‌توانند با روند شکل‌گیری و تکامل نظریات آشنا شوند. مثلاً در فصل چهارم الی هشتم دیدگاه‌های سه گروه از پیشگامان اصلی، پیروان، منتقدان و اصلاح‌طلبان یا نوساختارگرایان نظریات کلاسیک بررسی شده است. البته در برخی کتاب‌ها، تعدادی از نظریه‌پردازان منتقد و اصلاح طلب در گروه نئوکلاسیک‌ها قرار گرفته‌اند و شهرت آنها نیز از همین انتقاداتی است که تا دهه ۱۹۷۰ میلادی ادامه داشت. در بخش چهارم، نظریاتی بررسی شده‌اند که اندکی از نگاه بسته و محدود فاصله گرفتند و سازمان را به عنوان سیستمی پویا و زنده تلقی کردند. به عبارت دیگر، ساختار- فرآیند یا ساختار- رفتار در رویکردی تعاملی مورد توجه قرار گرفت. این نظریات، زمینه شکل‌گیری نظریه‌های اقتضایی و محیط- سازمان شدند (جلد دوم).

نگاه سیستمی به سازمان و به ویژه در نظر گرفتن سازمان به عنوان موجود زنده، موضوع اصلی فصل دهم و یازدهم است. در فصل دهم، براساس دیدگاه مورگان (۱۹۸۶) سازمان‌ها با استعاره‌های مختلفی طبقه‌بندی شده‌اند که مقدمه مناسبی برای مطالعه دیگر نظریه‌های اقتضایی است. ضمناً، دو دیدگاه سیستم باز (فصل یازدهم) و چرخه حیات (فصل دوازدهم) بر پایه پیش فرض‌های استعاره زیستی مورگان قرار دارند. نظریات مدرن و اقتضایی نیز در آغاز با توجه به نظریه سیستم‌ها (فصل یازدهم) و محیط سازمان وارد تحلیل سازمانی شد و موضوع فصل دوازدهم نیز پایه تغییر و تنوع ساختارهای متناسب با محیط قرار گرفت. به طور کلی، در این رویکرد، سازمان سیستمی زنده و پویاست که با اجزاء درونی و بیرونی سیستم در تعامل است؛ و با گذر از مراحل مشخصی می‌کوشد انطباق لازم را با محیط درونی و بیرونی داشته باشد. در فصل سیزدهم، نظریات روابط انسانی و منابع انسانی به طور خلاصه بررسی شده است که با استفاده از مبانی روان‌شناسی فردی و اجتماعی، مدیریت افراد و کارکنان (سطح میانی و خرد) را مورد توجه قرار داده بودند. اگرچه، این رویکرد نگاهی بسته و درونی بر روابط ساختار- فرد دارد، ولی توجه و تأکید آن بر محیط درونی سیستم موجب شکل‌گیری نظریه‌های گسترده‌ای در حوزه روان‌شناسی سازمان شده است.

درباره هر یک از این موضوعات، کتاب‌های مستقل و مقالات فراوانی وجود دارد و هم‌اکنون نیز مباحث جدیدی در این موضوعات شکل گرفته است. اگر چه کوشیده‌ایم مباحث این کتاب را خلاصه کنیم، ولی اطمینان داریم که این کار برای دانشجویان، مدیران و اندیشمندان مدیریت ورزشی کافی و مناسب نیست. تمام تلاش نویسندگان جهت سازماندهی مجدد موضوع تئوری‌های سازمان و مدیریت برای مدیران و دانشجویان مدیریت ورزشی انجام گرفته است؛ یقیناً دانشجویان تحصیلات تکمیلی با روحیه پژوهشی و جستجوگری خود می‌توانند بر تعمیق مطالب کتاب بیفزایند.

